  

Temeljem članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08,

86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/1, 7/17, 68/18) i

Pravilnika o postupku zapošljavanja te vrednovanja kandidata za zapošljavanje (KLASA:

003-06/19-01/03; URBROJ: 2170-56-01-19-1) Medicinska škola u Rijeci Braće Branchetta 11a ,51000 Rijeka zastupana po ravnatelju Alenu Vukeliću, dr. med. raspisuje dana 23. 10 2019. godine

 JAVNI NATJEČAJ

 za radno mjesto

HRVATSKOGA I KNJIŽEVNOSTI (M/Ž) - 1 izvršitelj/ica na ODREĐENO NEPUNO radno vrijeme 14/40 sati tjedno .

Uvjeti: Kandidati uz opći uvjet za zasnivanje radnog odnosa, sukladno općim propisima o

radu, moraju ispunjavati i posebne uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 105. i

106. i 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10,

105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/1, 7/17, 68/18)

Kandidati koji ispunjavaju tražene uvjete dužni su uz vlastoručno potpisanu prijavu dostaviti:

1. životopis- vlastoručno potpisan

2. diplomu odnosno dokaz o stečenoj stručnoj spremi

3. dokaz o državljanstvu (domovnica ili preslika važeće osobne iskaznice)

4. uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za kaznena djela za koja postoji

zapreka za zasnivanje radnog odnosa u Školi sukladno odredbi 106. Zakona ( ne starije od 30 dana od raspisivanja natječaja.

5. elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda

za mirovinsko osiguranje ne starije od 30 dana od dana raspisivanja natječaja

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici. U svrhu utvrđivanja vjerodostojnosti dokumentacije,

za kandidata koji je zadovoljio u postupku izvršit će se uvid u izvornik prije zaključivanja

Ugovora o radu.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti

spolova.

Kandidati prijavom na javni natječaj daju privolu da se njihovi osobni podaci navedeni u svim

dostavljenim prilozima, odnosno ispravama obrađuju samo u obimu i samo u svrhu provedbe

natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu natječaja.

Medicinska škola u Rijeci dostavljene podatke kandidata obrađuje u skladu s odredbama pozitivnih propisa koji uređuju zaštitu osobnih podataka. Dostavljeni podaci obrađivat će se u svrhu provođenja natječaja radi zasnivanja radnog odnosa i u druge se svrhe neće koristiti.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima, dužni

su u prijavi za natječaj pozvati se na to pravo, priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih

uvjeta i priložiti sve dokaze o priznatom statusu. Navedeni kandidati imaju prednost u odnosu

na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

- kandidati koji ostvaruje pravo prednosti sukladno odredbi čl.102. Zakona o hrvatskim

braniteljima i članovima njihovih obitelji ( NN 121/17 ) dužni su uz prijavu na

natječaj, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti i dokaze

iz čl. 103. st.1. Zakona koji su navedeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/

POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO

%C5%A0LJAVANJU.pdf

- kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti sukladno odredbi čl. 9. Zakona o

profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14,

39/18) dužni su uz prijavu na natječaj, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta,

dostaviti i dokaz o invaliditetu sukladno stavku 3. navedenog članka.

- kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti sukladno odredbi čl. 48.f Zakona o

zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94,

76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13) dužni su uz prijavu na natječaj, pored

dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je

vidljivo spomenuto pravo.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati, kao ni prijave upućene elektroničkom

poštom. Kandidatom prijavljenim na natječaj smatra se samo osoba koja ispunjava formalne

uvjete iz natječaja te koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima, odnosno

ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti vrednovanju prema odredbama

Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Medicinskoj školi u Rijeci<http://ss-medicinska-ri.skole.hr/skola/pravilnici?news_hk=5573&news_id=4671&mshow=1078#mod_news>

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se

ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata (dalje: Povjerenstvo) imenuje ravnatelj

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete

iz natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune te kandidate s te liste upućuje u postupak

vrednovanja radi utvrđivanja znanja, sposobnosti, motivacije i vještina te rezultata u

dosadašnjem radu.

Područje vrednovanja, te vrijeme i mjesto održavanja vrednovanja i pravni i drugi izvori za

pripremu kandidata za vrednovanje biti će objavljeni na mrežnoj stranici škole: <http://ss-medicinska-ri.skole.hr/slobodna_radna_mjesta/natjecaji>

Rok za podnošenje prijava je osam (8) dana od objave natječaja na mrežnim stranicama i

oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnim stranicama i oglasnoj ploči

Škole, odnosno natječaj će biti otvoren do 30. 10. 2019. godine.

O rezultatima javnog natječaja, kandidati će biti obaviješteni javnom objavom na mrežnoj

stranici škole: <http://ss-medicinska-ri.skole.hr/slobodna_radna_mjesta/natjecaji>

Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana objave

rezultata na mrežnoj stranici škole

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti isključivo neposredno ili poštom na adresu:

Medicinska škola u Rijeci, Braće Branchetta 11 A s naznakom ZA NATJEČAJ- NASTAVNIK/CA HRVATSKOGA JEZIKA I KNJIŽEVNOSTI

KLASA: 112-01/19-01-14

UR. BROJ: 2170-56-01/19-01 Ravnatelj:

 Alen Vukelić, dr.med.

